

求職者の皆様へ

2026 年 9 月 1 日

ブリヂストンサイクル株式会社

執行役員 人事総務担当

採用活動におけるハラスメントについて

当社は、グローバル人権方針に基づき、人権の尊重をすべての事業活動の基盤としています。

同方針では、差別およびハラスメントについて以下の通り定めています。

（当社グローバル人権方針より抜粋）

「ブリヂストンは、全ての人が公正な扱いを受け、平等な機会を得る権利を有するという基本的な原則を支持しています。

当社は、人種、民族、肌の色、国籍、性別、性的指向、性自認・性表現、年齢、言語、宗教、信条、社会的立場、家族構成、障害の有無、その他のいかなる立場を理由とするどのような形の差別、ハラスメントも容認しません。また、差別、ハラスメント及び、敬意を欠く、または個人の尊厳を傷つけるいかなる行為も禁止します。当社は脆弱な立場におかれる人々の権利を守り、雇用機会の拡大を推進します。」

採用活動においてもこの考え方を徹底し、応募者の皆様を当社の重要なステークホルダーの一員として尊重しながら、安心して選考に参加できる環境づくりに努めています。万一、当社関係者からハラスメント行為を受けた、または疑いが生じた場合には、以下窓口までご相談ください。事実関係を確認の上、事実が確認された場合には、被害者及び行為者に対して、迅速かつ適切に対応するとともに、再発防止にも取り組みます。

なお、ご相談いただいたことを理由として、不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。

また、ご相談内容および個人情報については、厳重に管理し、プライバシーの保護に最大限配慮いたします。

<採用活動に関するハラスメント相談窓口>

j9.saiyo@bridgestone.com までお問い合わせください

採用活動におけるコミュニケーションルールについて

当社は、採用活動のあらゆる場面において、応募者の皆様の人権と尊厳を尊重し、公正で安心できるコミュニケーションの実現を最優先事項として位置づけ、これを確保することをお約束しており、以下の社内ルールを定め、社員に周知徹底を行っています。

■社内ルール

- ・応募者を一個人として尊重し、敬意を持って対応すること。
- ・プライバシーにかかわる内容や不適切な質問（思想・信条、家族状況等）を行わないこと。
- ・セクシュアルハラスメントを含む一切のハラスメント行為を行わないこと。
- ・面談場所や時間については安全性および適切性を確保すること。

■応募者の皆様へ

- ・安全で安心できる環境での面談実施を基本としています。
- ・不適切と感じる言動があった場合には、その場に対応する必要はありません。
- ・ご不安や違和感がある場合は、当社相談窓口までご相談ください。

<採用活動に関するハラスメント相談窓口>

j9.saiyo@bridgestone.com までお問い合わせください

以上